



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา กลุ่มงานบริหาร โทร. ๐๔๕-๗๘๑๑๔๗ ต่อ ๑๑๙
ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๖๑ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (งวด ๖ เดือนแรก)
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา

เรื่องเดิม

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรม จริยธรรมประจำปี ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต การยกระดับ ธรรมาภิบาลใน
การบริหารจัดการแบบบูรณาการ

ข้อพิจารณา

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา ได้ดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔

จึงขอรายงานผลการดำเนินงานและการประเมินผลตามแผนดังกล่าว งวด ๖ เดือนแรก ดังรายละเอียดแนบ
ท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้ หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑. ลงนามรับทราบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการและการประเมินผลตาม แผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๖ เดือนแรก

๒. อนุญาตให้นำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งวด ๖ เดือนแรก ขึ้นเผยแพร่ใน
เว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา

นายนิพล เมืองพิล

นายแพทย์ชำนาญการ

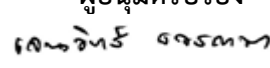
เกษียร ธรรมมา

(นายเจนวิทย์ เวชกามา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา จังหวัดยโสธร วัน/เดือน/ปี ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ หัวข้อ : EB ๑๘ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Linkภายนอก : http://www.loenghospital.cathosting.in.th/webln/index.php หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายนิพล เมืองพิล) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง  (นายเจนวิทย์ เวชกามา) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายธนา พิมพ์รัตน์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา ๒๘๔ หมู่ ๑ ถนนทยาปัสสา ตำบลสวาท อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

ชื่อผู้ประสานงาน นายถนอมทรัพย์โชติ อิศระภาพ โทร ๐๔๕-๗๘๑๑๔๗ ต่อ ๑๑๙

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑.เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนการ่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์หน่วยงานเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น	✓		หน่วยงานละ ๑ ครั้ง ทุก หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ๙๘.๓ เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมชมรมร้อยละ๗๔.๘	
๒.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนการมีการจัดทำหลักเกณฑ์/ วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับ บริการได้ทราบ	✓		แจ้งทุกหน่วยงาน ในรพ.เลิงนการ		
๓.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนการมีการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆเช่นมาติดต่อด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือ เว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ	✓		๑ เรื่อง	ดำเนินการตามขั้นตอนการรายงาน ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเชิงระบบ	
๔.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนการมีการคัดเลือก กระบวนการที่มีความเสี่ยง กระบวนการให้เกิดความโปร่งใสใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	✓			ดำเนินการตามขั้นตอนการรายงาน ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเชิงระบบ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๕.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา สนับสนุนให้มีช่องทางในอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	✓		๑๕ จุด	ติดป้ายและรณรงค์การป้องกันการทุจริตและสื่อสารผ่านทางline กลุ่มในโรงพยาบาลและทำเป็นจดหมายข่าวสารสาธาณสุขจังหวัดเผยแพร่	
๖.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทาส่งเสริมและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย	✓		๓ ช่องทาง	ใช้ช่องทางผ่าน web line Facebook ของรพ.เลิงนกทา	
๗.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทาส่งเสริมเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	✓		๕ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ๖๐เข้าร่วมกิจกรรม	
๘.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทามีการควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	✓		ครบทุกหน่วยงาน จำนวน ๓๕ งาน	หัวหน้าฝ่ายหัวหน้างานติดตามควบคุมกำกับทุกหน่วยงาน	
๙.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทามีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านงบประมาณและบุคลากร	✓		ครบทุกหน่วยงาน จำนวน ๓๕ งาน	คณะกรรมการบริหาร ติดตามควบคุมกำกับทุกรายไตรมาส	
๑๐.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทามีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมบริการ - ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม จัดเวทีเชิดชูเกียรติและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานพัฒนาได้รับเกียรติบัตรหรือคำยกย่องชมเชยจากผู้รับบริการ สนับสนุนและร่วมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบขององค์กรเพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ หรือข้าราชการดีเด่น	✓		๕ ครั้ง	มีบุคลากรได้รับเกียรติบัตรข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน	
๑๑.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทาส่งเสริมสนับสนุนและร่วมจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ กิจกรรมวันคล้ายวันเกิดโรงพยาบาล กิจกรรมวันเทิดพระเกียรติ	✓		๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมกิจกรรมทุกหน่วยงาน	ข้อจำกัด สถานการณ์ COVID-19
๑๒.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทาส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓		๒ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม ๓๐ คน	ข้อจำกัด สถานการณ์ COVID-19

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑๓.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกา ธรรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการปฏิบัติที่เป็นแบบอย่าง	✓		ครั้งธรรงค์ ทุกหน่วยงาน และสื่อสารผ่าน web ธร.เลิง นกา	ธรรงค์ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ทุกหน่วย งานและสื่อสารผ่านweb ธร.เลิงนกา มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๘.๓ เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมชมรมร้อยละ๗๔.๘	-ลงข่าวสารผ่าน จดหมายข่าวสาร สาธารณสุข จังหวัดยโสธร -เนื่องจาก ข้อจำกัด สถานการณ์ COVID-19 จึง เผยแพร่ผ่านทาง Web

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายนิพล เมืองพิล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกา



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา ๒๘๔ หมู่ ๑ ถนนทนายปัสสา ตำบลสวางท อำเภอลือโขง จังหวัดยโสธร

ชื่อผู้ประสานงาน นายถนอมทรัพย์โชติ อิศระภาพ โทร๐๔๕-๗๘๑๑๔๗ ต่อ ๑๑๙

- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๓ กิจกรรม
- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ กิจกรรม
- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๐.....บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ค๖๔)	
๑.เจ้าหน้าที่พร.เลิงนกทา ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์หน่วยงานเพื่อ สร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น	-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ๙๘.๓ - เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมชมรมร้อยละ ๗๔.๘	เจ้าหน้าที่เข้าใจนโยบายและเจตนารมณ์ หน่วยงานเพื่อ สร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินการ ขับเคลื่อน ITA		✓			- ดำเนินการ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ผลการดำเนินการ บรรลุวัตถุประสงค์

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ค๖๔)	
๒.รพร.เล็งงทามีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	ทุกหน่วยงานมีแผนผังรายงานความเสี่ยง	มีระบบรายงานความเสี่ยงทั่วองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	✓	✓	✓		
๓.รพร.เล็งงทามีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆเช่นมาติดต่อด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือ เว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ		มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านหลายช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	✓	✓	✓		มีช่องทางการแจ้งหรือร้องเรียนที่หลากหลาย
๔.รพร.เล็งงทามีการคัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยง กระบวนการให้เกิดความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ทุกหน่วยงานมีแผนผังรายงานความเสี่ยง	มีระบบรายงานความเสี่ยงทั่วองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	✓	✓	✓		มีการจัดการความเสี่ยงที่เป็นข้อร้องเรียน หรือมีอุบัติการณ์ ไม่พึงประสงค์ ผ่านม.๔๑ จำนวน ๓ ครั้ง
๕. กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ-กิจกรรมพื้นที่สีขาวสำหรับชาวรพร.เล็งงทหา	ดำเนินการผ่านไลน์กลุ่ม รพร.	บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะส่วนตัวเพื่อให้องค์กรพัฒนาต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	✓		มีข้อเสนอแนะข้อคิดเห็นเฉลี่ย สัปดาห์ละ ๑ เรื่อง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ค๖๔)	
๖.รพร.เล็งนกทาสรางและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย	มีช่องทางรายงานเพิ่มขึ้น	รพร.เล็งนกทามีช่องทางกรรายงานที่ตอบสนองผู้รับบริการมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	✓		รพร.เล็งนกทามีช่องทางกรรายงานที่ตอบสนองผู้รับบริการมากขึ้นเช่นทางวและผ่านQR code ติดประกาศตามจุดบริการ
๗.รพร.เล็งนกทาส่งเสริมเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ทุกหน่วยงานมีคู่มือและแนวทางนโยบายในการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรเกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนITA	✓	✓	✓		ทุกหน่วยงานมีคู่มือและแนวทาง นโยบายในการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
๘.รพร.เล็งนกทามีการควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ทุกหน่วยงานมีคู่มือและแนวทางนโยบายในการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติ	บุคลากรเกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารทั่วไปและหัวหน้ากลุ่มงานต่างๆ	✓	✓	✓		ทุกหน่วยงานมีคู่มือและแนวทาง นโยบายในการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ค.๖๔)	
	ตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม								
๙.รพร.เล็งงนทามีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านงบประมาณและบุคลากร	ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแผนงานงบประมาณและแผนพัฒนาบุคลากร	องค์กรมีการควบคุมกำกับตามแผนเงินและงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	✓	✓	✓		ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแผนงานงบประมาณและแผนพัฒนาบุคลากร
๑๐.รพร.เล็งงนทามีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมบริการ - ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมจัดเวทีเชิงบูรณาการและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานพัฒนาได้รับเกียรติบัตรหรือคำยกย่องชมเชยจากผู้รับบริการ สนับสนุนและร่วมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบขององค์กรเพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ หรือข้าราชการดีเด่น	มีบุคลากรได้รับเกียรติบัตรข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน	บุคลากรเกิดความผูกพัน องค์กรและเกิดขวัญและกำลังใจ รวมทั้งเป็นตัวช่วยในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนTA คณะกรรมการจริยธรรม	✓	✓	✓		มีบุคลากรได้รับเกียรติบัตรข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน เข้ารับเกียรติบัตรเมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ค๖๔)	
๑๑.รพร.เล็งงนทหา สนับสนุนและร่วมจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ กิจกรรมวันคล้ายวันเกิดโรงพยาบาล กิจกรรมวันเทิดพระเกียรติ	จัดกิจกรรมในวันที่๑๐ กุมภาพันธ์ เป็นวันคล้ายวันเกิดโรงพยาบาล มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ๖๐	บุคลากรเป็นต้นแบบและสืบสานประเพณีอันดีของไทย	ใช้งบประมาณสำหรับทำบุญเลี้ยงพระ และงบประมาณจากเจ้าหน้าที่ร่วมกันบริจาคปัจจัย	คณะกรรมการจริยธรรม	✓	✓	✓		-จัดกิจกรรมในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ เป็นวันคล้ายวันเกิดโรงพยาบาล มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ๖๐ -กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนพรรษา
๑๒.รพร.เล็งงนทหาส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-บุคลากรเข้าอบรมหลักสูตร ITA จำนวน๗คน -บุคลากรและกรรมการบริหารอบรมและรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	สร้างจิตสำนึกรักชาติ ต่อต้านทุจริต และจิตอาสาแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	ไม่ได้จัด (สถานการณ์ Covid-19)		-บุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรITA จำนวน ๗ คน -บุคลากรและกรรมการบริหารอบรมและรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ๙๘.๒
๑๓.รพร.เล็งงนทหา รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการ	-มีบุคลากรร่วมรณรงค์ ๒๘๖ คนคิดเป็นร้อยละ๙๘.๒	สร้างจิตสำนึกรักชาติ ต่อต้านทุจริต และจิตอาสาแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	ไม่ได้จัด (สถานการณ์ Covid-19)		-มีบุคลากรร่วมรณรงค์ ๒๘๖ คนคิดเป็นร้อยละ๙๘.๒ -แจ้งข่าวสารผ่านจดหม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ๒๕๖๔				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ค๖๔)	
ประพฤติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม	-แจ้งข่าวสาร ผ่านจดหมาย ข่าวสาร ประกาศผ่าน web line	และชุมชน							ข่าวสารสาธารณสุข ประกาศผ่านweb line

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน - ความร่วมมือของบุคลากรในทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา

อุปสรรคปัญหาข้อสังเกตจากการดำเนินงาน - การระบาดของโรค COVID-19 ทำให้มีข้อจำกัดในการจัดกิจกรรมตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป - การเพิ่มช่องทางการรับข้อมูลที่หลากหลายเช่น QR code

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายนิพล เมืองพิล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา

วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔