



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา กลุ่มงานบริหาร โทร. ๐๔๕-๗๘๑๑๔๗ ต่อ ๑๑๙
ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๖๐ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (งวด ๖ เดือนแรก)
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา

เรื่องเดิม

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรม จริยธรรมประจำปี ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต การยกระดับ ธรรมภิบาลใน
การบริหารจัดการแบบบูรณาการ

ข้อพิจารณา

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา ได้ดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔

จึงขอรายงานผลการดำเนินงานและการประเมินผลตามแผนดังกล่าว งวด ๖ เดือนแรก ดังรายละเอียดแนบ
ท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้ หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑. ลงนามรับทราบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการและการประเมินผลตาม แผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๖ เดือนแรก

๒. อนุญาตให้นำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งวด ๖ เดือนแรก ขึ้นเผยแพร่ใน
เว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา

นายนิพล เมืองพิล

นายแพทย์ชำนาญการ

เสนาบดี จงรตทา

(นายเจนวิทย์ เวชกามา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกา
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกา จังหวัดยโสธร วัน/เดือน/ปี ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ หัวข้อ : EB ๑๘ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Linkภายนอก : http://www.loenghospital.cathosting.in.th/webIn/index.php หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายนิพล เมืองพิล) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ วันที่ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายเจนวิทย์ เวชกามา) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกา วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายธนา พิมพ์รัตน์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา ๒๘๔ หมู่ ๑ ถนนทยาปัสสา ตำบลสวาท อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

ชื่อผู้ประสานงาน นายถนอมทรัพย์โชติ อิศระภาพ โทร ๐๔๕-๗๘๑๑๔๗ ต่อ ๑๑๙

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑.เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์หน่วยงานเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น	✓		หน่วยงานละ ๑ ครั้ง ทุกหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ๙๘.๓ เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมชมรมร้อยละ๗๔.๘	
๒.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทามีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	✓		แจ้งทุกหน่วยงาน ในรพ.เลิงนกทา		
๓.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทามีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆเช่นมาติดต่อด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือ เว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ	✓		๑ เรื่อง	ดำเนินการตามขั้นตอนการรายงาน ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเชิงระบบ	
๔.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทามีการคัดเลือก กระบวนการที่มีความเสี่ยง กระบวนการให้เกิดความโปร่งใสใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	✓			ดำเนินการตามขั้นตอนการรายงาน ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเชิงระบบ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๕.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา สนับสนุนให้มีช่องทางในอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	✓		๑๕ จุด	ติดป้ายและรณรงค์การป้องกันการทุจริตและสื่อสารผ่านทางline กลุ่มในโรงพยาบาลและทำเป็นจดหมายข่าวสารสาธารณสุขจังหวัดเผยแพร่	
๖.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทาส่งเสริมและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย	✓		๓ ช่องทาง	ใช้ช่องทางผ่าน web line Facebook ของรพ.เลิงนกทา	
๗.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทาส่งเสริมเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	✓		๕ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ๖๐เข้าร่วมกิจกรรม	
๘.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทามีการควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	✓		ครบทุกหน่วยงาน จำนวน ๓๕ งาน	หัวหน้าฝ่ายหัวหน้างานติดตามควบคุมกำกับทุกหน่วยงาน	
๙.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทามีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านงบประมาณและบุคลากร	✓		ครบทุกหน่วยงาน จำนวน ๓๕ งาน	คณะกรรมการบริหาร ติดตามควบคุมกำกับทุกรายไตรมาส	
๑๐.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทามีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมบริการ - ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม จัดเวทีเชิงรุกเกียรติและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานพัฒนาได้รับเกียรติบัตรหรือคำยกย่องชมเชยจากผู้รับบริการ สนับสนุนและร่วมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบขององค์กรเพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ หรือข้าราชการดีเด่น	✓		๕ ครั้ง	มีบุคลากรได้รับเกียรติบัตรข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน	
๑๑.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทาส่งเสริมสนับสนุนและร่วมจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ กิจกรรมวันคล้ายวันเกิดโรงพยาบาล กิจกรรมวันเทิดพระเกียรติ	✓		๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมกิจกรรมทุกหน่วยงาน	ข้อจำกัด สถานการณ์ COVID-19
๑๒.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทาส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓		๒ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม ๓๐ คน	ข้อจำกัด สถานการณ์ COVID-19

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑๓.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกา รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการปฏิบัติที่เป็นแบบอย่าง	✓		ครั้งรณรงค์ทุกหน่วยงานและสื่อสารผ่าน web รพร.เลิงนกา	รณรงค์ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ทุกหน่วยงานและสื่อสารผ่านweb รพร.เลิงนกา มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๘.๓ เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมชมรมร้อยละ๗๔.๘	-ลงข่าวสารผ่านจดหมายข่าวสารสาธารณสุขจังหวัดยโสธร-เนื่องจากข้อจำกัดสถานการณ์ COVID-19 จึงเผยแพร่ผ่านทาง Web

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายนิพล เมืองพิล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกา



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา ๒๘๔ หมู่ ๑ ถนนทนายปัสสา ตำบลสวางท อำเภอลือโขง จังหวัดยโสธร

ชื่อผู้ประสานงาน นายถนอมทรัพย์โชติ อิศระภาพ โทร๐๔๕-๗๘๑๑๔๗ ต่อ ๑๑๙

- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๓ กิจกรรม
- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ กิจกรรม
- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๐.....บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ๒๕๖๔				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ค๖๔)	
๑.เจ้าหน้าที่พร.เลิงนกทา ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์หน่วยงานเพื่อ สร้างชาติตามหลักธรรมา ภิบาลต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น	-เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๘.๓ - เจ้าหน้าที่ สมัครเข้าร่วม ชมรมร้อยละ ๗๔.๘	เจ้าหน้าที่เข้าใจ นโยบายและ เจตนารมณ์ หน่วยงานเพื่อ สร้างชาติตาม หลักธรรมาภิบาล ต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ดำเนินการ ขับเคลื่อน ITA		✓			- ดำเนินการ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ผลการดำเนินการ บรรลุวัตถุประสงค์

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ค๖๔)	
๒.รพร.เล็งงทามีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	ทุกหน่วยงานมีแผนผังรายงานความเสี่ยง	มีระบบรายงานความเสี่ยงทั่วองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	✓	✓	✓		
๓.รพร.เล็งงทามีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆเช่นมาติดต่อด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือ เว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ		มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านหลายช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	✓	✓	✓		มีช่องทางการแจ้งหรือร้องเรียนที่หลากหลาย
๔.รพร.เล็งงทามีการคัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยง กระบวนการให้เกิดความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ทุกหน่วยงานมีแผนผังรายงานความเสี่ยง	มีระบบรายงานความเสี่ยงทั่วองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	✓	✓	✓		มีการจัดการความเสี่ยงที่เป็นข้อร้องเรียน หรือมีอุบัติการณ์ ไม่พึงประสงค์ ผ่านม.๔๑ จำนวน ๓ ครั้ง
๕. กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ-กิจกรรมพื้นที่สีขาวสำหรับชาวรพร.เล็งงทหา	ดำเนินการผ่านไลน์กลุ่ม รพร.	บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะส่วนตัวเพื่อให้องค์กรพัฒนาต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	✓		มีข้อเสนอแนะข้อคิดเห็นเฉลี่ย สัปดาห์ละ ๑ เรื่อง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ค๖๔)	
๖.รพร.เล็งนกทาสรางและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย	มีช่องทางรายงานเพิ่มขึ้น	รพร.เล็งนกทามีช่องทางกรรายงานที่ตอบสนองผู้รับบริการมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	✓		รพร.เล็งนกทามีช่องทางกรรายงานที่ตอบสนองผู้รับบริการมากขึ้นเช่นทางวและผ่านQR code ติดประกาศตามจุดบริการ
๗.รพร.เล็งนกทาส่งเสริมเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ทุกหน่วยงานมีคู่มือและแนวทางนโยบายในการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรเกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนITA	✓	✓	✓		ทุกหน่วยงานมีคู่มือและแนวทาง นโยบายในการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
๘.รพร.เล็งนกทามีการควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ทุกหน่วยงานมีคู่มือและแนวทางนโยบายในการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติ	บุคลากรเกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารทั่วไปและหัวหน้ากลุ่มงานต่างๆ	✓	✓	✓		ทุกหน่วยงานมีคู่มือและแนวทาง นโยบายในการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ค.๖๔)	
	ตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม								
๙.รพร.เล็งงนทามีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านงบประมาณและบุคลากร	ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแผนงานงบประมาณและแผนพัฒนาบุคลากร	องค์กรมีการควบคุมกำกับตามแผนเงินและงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	✓	✓	✓		ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแผนงานงบประมาณและแผนพัฒนาบุคลากร
๑๐.รพร.เล็งงนทามีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมบริการ - ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมจัดเวทีเชิดชูเกียรติและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานพัฒนาได้รับเกียรติบัตรหรือคำยกย่องชมเชยจากผู้รับบริการ สนับสนุนและร่วมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบขององค์กรเพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ หรือข้าราชการดีเด่น	มีบุคลากรได้รับเกียรติบัตรข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน	บุคลากรเกิดความผูกพัน องค์กรและเกิดขวัญและกำลังใจ รวมทั้งเป็นตัวช่วยในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนTA คณะกรรมการจริยธรรม	✓	✓	✓		มีบุคลากรได้รับเกียรติบัตรข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน เข้ารับเกียรติบัตรเมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ค๖๔)	
๑๑.รพร.เล็งงนทหา สนับสนุนและร่วมจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ กิจกรรมวันคล้ายวันเกิดโรงพยาบาล กิจกรรมวันเทิดพระเกียรติ	จัดกิจกรรมในวันที่๑๐ กุมภาพันธ์ เป็นวันคล้ายวันเกิดโรงพยาบาล มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ๖๐	บุคลากรเป็นต้นแบบและสืบสานประเพณีอันดีของไทย	ใช้งบประมาณสำหรับทำบุญเลี้ยงพระ และงบประมาณจากเจ้าหน้าที่ร่วมกันบริจาคปัจจัย	คณะกรรมการจริยธรรม	✓	✓	✓		-จัดกิจกรรมในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ เป็นวันคล้ายวันเกิดโรงพยาบาล มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ๖๐ -กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนพรรษา
๑๒.รพร.เล็งงนทหาส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-บุคลากรเข้าอบรมหลักสูตร ITA จำนวน๗คน -บุคลากรและกรรมการบริหารอบรมและรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	สร้างจิตสำนึกรักชาติ ต่อต้านทุจริต และจิตอาสาแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	ไม่ได้จัด (สถานการณ์ Covid-19)		-บุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรITA จำนวน ๗ คน -บุคลากรและกรรมการบริหารอบรมและรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ๙๘.๒
๑๓.รพร.เล็งงนทหา รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการ	-มีบุคลากรร่วมรณรงค์ ๒๘๖ คนคิดเป็นร้อยละ๙๘.๒	สร้างจิตสำนึกรักชาติ ต่อต้านทุจริต และจิตอาสาแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	ไม่ได้จัด (สถานการณ์ Covid-19)		-มีบุคลากรร่วมรณรงค์ ๒๘๖ คนคิดเป็นร้อยละ๙๘.๒ -แจ้งข่าวสารผ่านจดหม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ๒๕๖๔				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ค๖๔)	
ประพฤติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม	-แจ้งข่าวสาร ผ่านจดหมาย ข่าวสาร ประกาศผ่าน web line	และชุมชน							ข่าวสารสาธารณสุข ประกาศผ่านweb line

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน - ความร่วมมือของบุคลากรในทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกา

อุปสรรคปัญหาข้อสังเกตจากการดำเนินงาน - การระบาดของโรค COVID-19 ทำให้มีข้อจำกัดในการจัดกิจกรรมตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป - การเพิ่มช่องทางการรับข้อมูลที่หลากหลายเช่น QR code

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายนิพล เมืองพิล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกา

วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔