



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา  
เรื่อง นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบาย

“บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา จะต้องได้รับการพัฒนาและมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งดำเนินการมีกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับต่ำ”

๑. วิธีการประเมิน

- ๑.๑ ให้มีการประเมินบุคลากรทุกคน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน ( ตุลาคม - มีนาคม และ เมษายน - กันยายน ของทุกปี)
- ๑.๒ ผู้อำนวยการเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
- ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานหัวหน้างานทุกงานในกลุ่มงานของตนเอง
- ๑.๔ หัวหน้างานประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในงานของตนเอง
- ๑.๕ สัดส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย
  - ๑.๕.๑ องค์กรประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๗๐
  - ๑.๕.๒ องค์กรประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๑๐
  - ๑.๕.๓ องค์กรประกอบที่ ๓ องค์กรประกอบอื่นๆในการทำงาน ร้อยละ ๒๐

๒. การนำผลการปฏิบัติงานไปใช้

- ๒.๑ ผู้ที่มีผลงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ให้ดำเนินการตามมาตรการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่ผลการปฏิบัติงานต่ำ
- ๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข(พอส.) ,ลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) ผลการประเมินรวมทั้ง ๒ รอบต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี หากต่ำกว่าระดับดีให้ถือว่าสิ้นสุดการจ้างทันที
- ๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ,ลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) ผลการประเมินผลแต่ละครั้งต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี

๓. การจัดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

| ระดับการประเมิน | ร้อยละ       |
|-----------------|--------------|
| ดีเด่น ๑        | ๙๓.๐๐-๑๐๐.๐๐ |
| ดีเด่น ๒        | ๙๐.๐๐-๙๒.๙๙  |
| ดีมาก ๑         | ๘๕.๐๐-๘๙.๙๙  |
| ดีมาก ๒         | ๘๐.๐๐-๘๔.๙๙  |

| ระดับการประเมิน | ร้อยละ      |
|-----------------|-------------|
| ดี ๑            | ๗๕.๐๐-๗๙.๙๙ |
| ดี ๒            | ๗๐.๐๐-๗๔.๙๙ |
| พอใช้           | ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙ |
| ปรับปรุง        | ๐-๕๙.๙๙     |

#### ๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๑ บุคลากรใหม่ทุกคนจะต้องได้รับการปฐมนิเทศ ตามแนวทางที่โรงพยาบาลกำหนด ส่วนบุคลากรที่เป็นข้าราชการใหม่จะต้องได้รับการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ของทางราชการกำหนดทุกคน

๔.๒ บุคลากรทุกคนจะต้องได้รับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนเพื่อพัฒนางาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ ๒๕๖๔



( นายเจนวิทย์ เวชกามา )

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกา